

ЗВІТ ПРО РОБОТУ  
КОЛІВСЬКОГО ЗВСО ІНСТРУМЕНІВ  
ІМЕНІ МИХАЙЛА ЛОГІНА  
ЗА 2022-2023 Н.Р.

«Школа — це майстерня, де формується  
думка наступного покоління, треба міцно  
тримати її в руках, якщо не хочеш випустити  
з рук майбутнє»

\_\_\_\_\_ А. Барбос

# У своїй діяльності як директор закладу освіти керувався

1

посадовими обов'язками

2

Статутом Закладу освіти

3

Законом України «Про освіту»

4

Законом України «Про повну  
загальну середню освіту»

5

нормативно-правовими  
документами

6

Конституцією України, КЗпП

**Створення умов для здобуття початкової, базової та повної загальної середньої освіти на рівні не нижчому від Державних стандартів.  
Виховання морально і фізично здорового покоління.**

**Розвиток природних позитивних нахилів, здібностей та обдарованості, творчого мислення, потреб і вміння самовдосконалюватися.  
Формування громадянської позиції, власної гідності, готовності до трудової діяльності, відповідальності за свої дії.**

*ГОЛОВНА МЕТА  
ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ*

**Виховання шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв української нації, державної мови, національних цінностей.**

**Виховання свідомого ставлення до свого здоров'я як найвищої соціальної цінності.**

# НАПРЯМКИ ВНУТРІШНЬОЇ СИСТЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

## Освітнє середовище

Робота над створенням  
нового освітнього  
середовища

Створення базових  
умов під час освітнього  
процесу відповідно до  
Нового Санітарного  
роз'явлення

Положення про порядок  
роз'яснень випадків  
булінгу

Положення про команди  
викладачів-розробників  
вирободу дітвей з ООП

Наказ про організацію  
харитабних зборів  
освіти

## Система оцінювання освітньої діяльності учнів

План заходів щодо  
створення відкритої,  
прозорої і зрозумілої  
для здобувачів освіти  
системи оцінювання її  
навчальних досягнень

Параметричний план  
внутрішньошкільного  
контролю

Моніторинг якості  
освіти

## Система педагогічної діяльності

Положення про  
задачі та  
допровадження

План роботи  
методичного  
об'єднання

План підвищення  
кваліфікації на рік

## Система управлінської діяльності

Робота над  
стратегією розвитку  
закладу на 2020-2025  
р-р

Річний план роботи

Положення про  
внутрішню систему  
забезпечення якості  
освіти

Номінальний рахунок

# РЕЖИМ РОБОТИ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ 2022-2023 Н.Р.

## Структура навчального року

І семестр

з 01.09.2022 р. по 30.12.2022 р.

II семестр

з 23.01.2023 р. по 02.06.2023 р.

Вручення документів про освіту

9-й клас 22 червня 2023 року.

## Строки канікул

Зимові: 31.12 — 22.01.2023

Весняні: 20.03-26.03.2023

Великодні: 14.04-17.04.2023

## Фривальські навчального року

5-денний робочий тиждень

## Фривальські уроки

1 клас — 35 хвилин,

2-4 класи — 40 хвилин,

5-9 класи — 45 хвилин.

Кількість класів — 9,

в них учнів — 123

## Зміст занять

Заклад освіти працює в 1 зміну

Загальношкільна лінійка

Інформаційка

# ОСВІТНІЄ СЕРЕДОВИЩЕ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

Кількісний склад працівників закладу освіти становить

21 педагогічний працівник та 6 технічних

Серед учителів:

11 «спеціаліст вищої категорії» що становить 52%;

2 «спеціаліст першої категорії» 9,5%;

4 «спеціаліст другої категорії» 19%;

1 «спеціаліст» 5%;

1 «молодший спеціаліст»

3 педагогічне звання «старший вчитель»

середня спеціальна освіта, неповна вища

# ВИКЛИКИ 2022-2023 Н.Р.

ВІЙНА

КОРОНАВІРУС

ДИСТАНЦІЙНИЙ  
ФОРМАТ НАВЧАННЯ

ЗМІШАНЕ  
НАВЧАННЯ

освітні платформи та інструменти

Google Classroom,  
Learning Apps.org,  
Glassing, Quizlet

#НаУрок, #Всеосвіта,  
#МійКлас, #Всеукраїнка  
Нікола онлайн

# РУХ УЧНІВ ТА МЕРЕЖКА КЛАСІВ

СЕРЕДНЯ  
НАПОВНОВАНІСТЬ  
УЧНІВ КЛАСУ У 2022-2023 Н.Р.  
СТАНОВИТЬ 14 УЧНІВ

НА ПОЧАТОК 2022-2023 Н.Р.  
У ЗАКЛАДІ ОСВІТИ  
НАВЧАЛОСЯ 126 УЧНІВ  
ПРОТЯГОМ РОКУ  
ПРИБУЛО 2 УЧНІВ

ПОЧАТКОВІ КЛАСИ  
69 УЧНІВ  
4 КЛАСИ

5-9 КЛАСИ  
59 УЧНІВ  
5 КЛАСІВ



# ІННОВАЦІЙНА ФОРМА НАВЧАННЯ

У 2022-2023 н.р.  
у закладі освіти  
створено два  
інноваційних  
класи

наявні  
асистенти  
учителів, що  
пройшли  
курсову  
підготовку;

висновки  
ІМПК,  
індивідуальні  
програми  
розвитку

«Якщо ми будемо сьогодні  
навчати так, як навчали вчора,  
ми втрадемо в наших дітей  
завтра!»

Джон Дьюї  
американський філософ

Три рази на рік  
відбуваються  
засідання  
Команди  
психолого-  
педагогічного  
супроводу

# ОСВІТНІ СЕРЕДОВИЩЕ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ



# Результати анкетування учнів щодо комфортного перебування в закладі освіти

## Чи подобається Вам у школі?



## Чи комфортно Вам у школі?



# ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ

Учні закладу регламентується згідно з «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про охорону дитинства», Постановами Кабінету Міністрів України

Відповідно до затвердженого перспективного меню учнів 1-4 класів забезпечено обідами

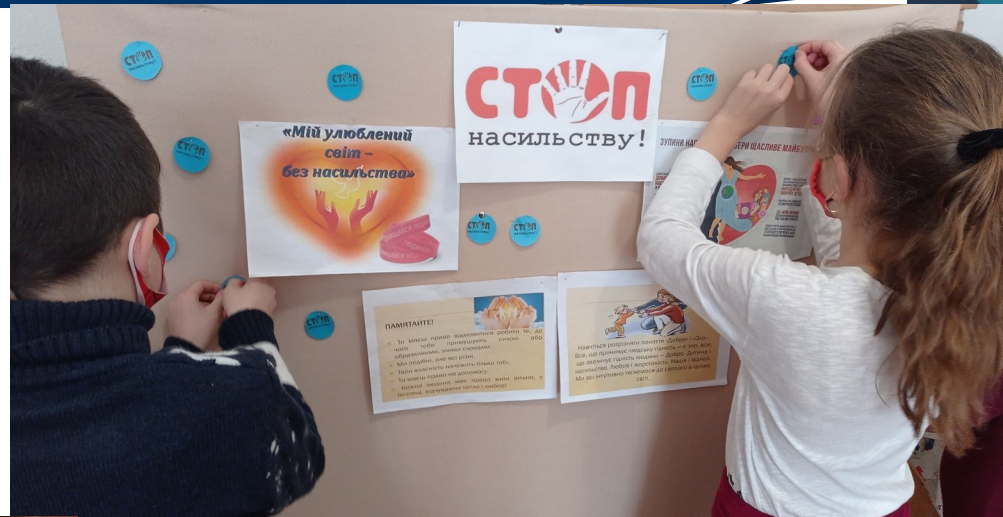
5-11 класів одноразовим гарячим Харчуванням.



Не допускається Використання продуктів харчування без відповідного сертифікату якості

# STOP BULLYING

*Акція «16 днів проти  
насильства»  
Виховний захід  
«Школа без булінгу»  
Заходи з нагоди  
«Дня захисту дітей»*



БЕЗПЕКА ЖИТТЯ ДЛЯ ДІТЕЙ

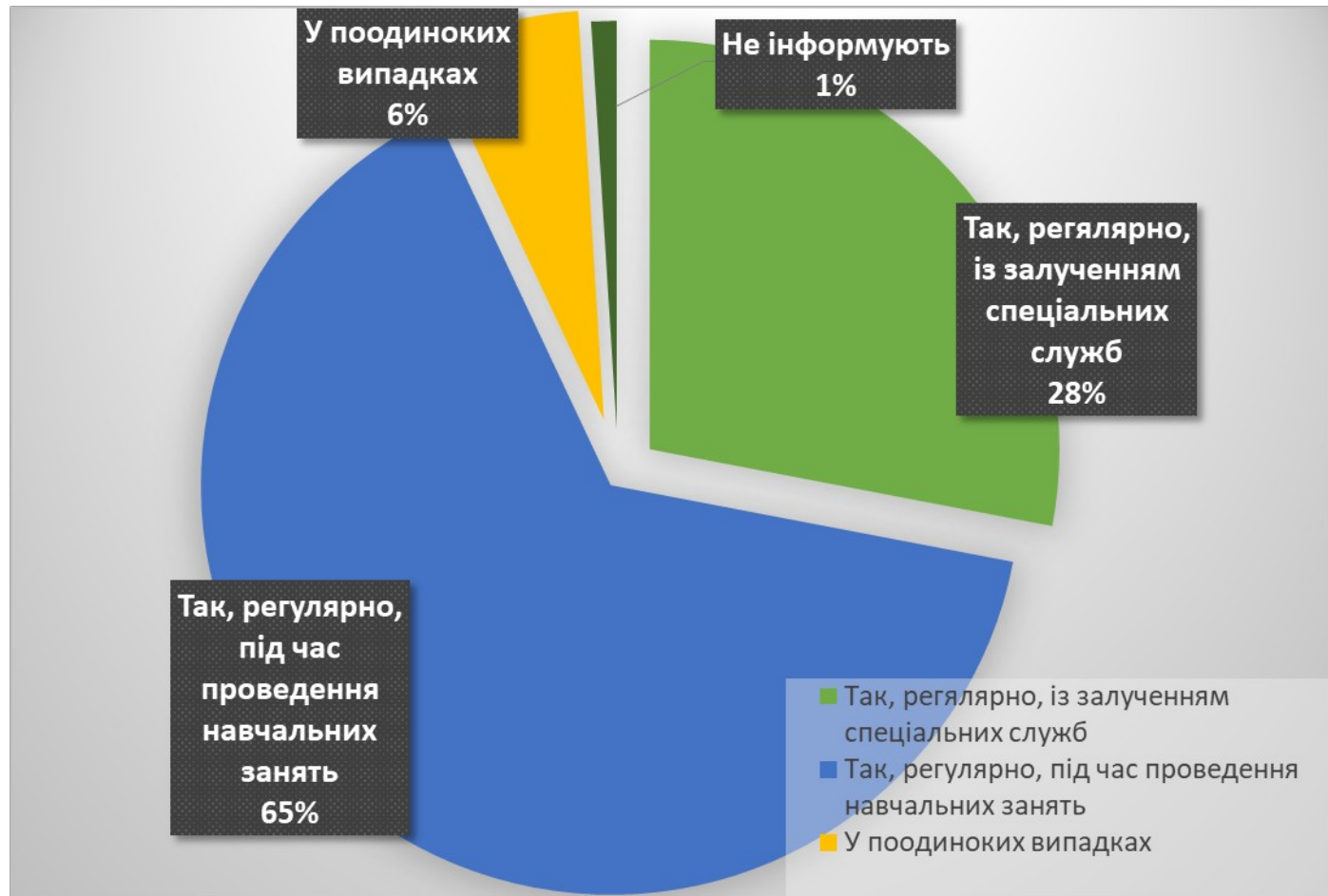
**Безпека учнів – пріоритетне завдання закладу освіти**



# БЕЗПЕКА ЖИТТЄДАЛЬНОСТІ УЧНІВ

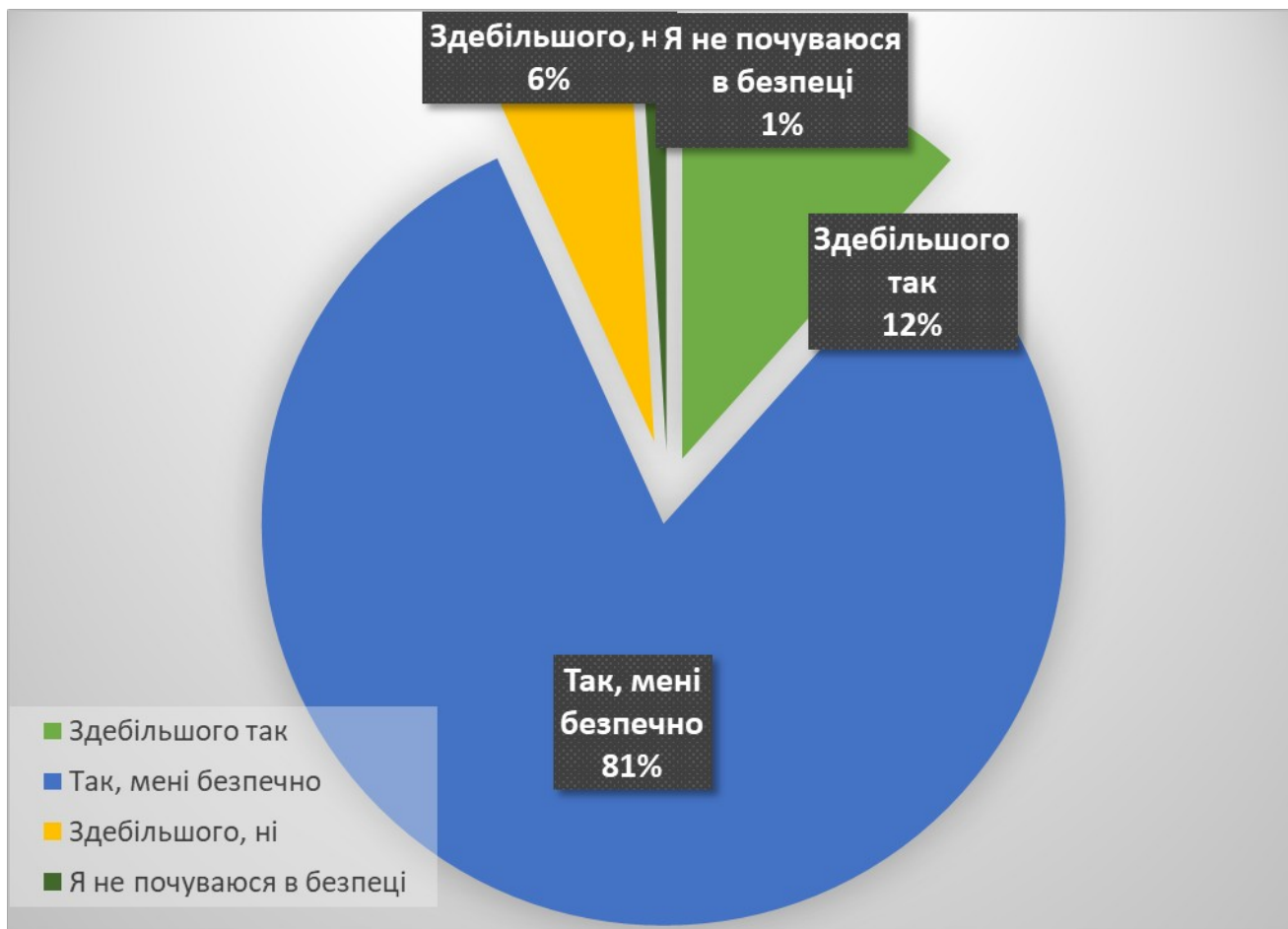


*Інформують Вас учинчені керівництвом закладу освіти щодо правил охорони праці, техніки безпеки під час занять, пожежної безпеки, правил поведінки під час надзвичайних ситуацій?*





# Чи почуваетесь ви у безпеці, перебуваючи у закладі освіти?



# ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ СТРАТЕГІЇ ЦЮДО ВДОСКОНАЛЕННЯ ОСВІТНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

1

забезпечуватися відповідністю освітнього середовища Санітарному регламенту

2

організовано практичні заняття з надання домашньої допомоги

3

створено безпечний електронний інформаційний простір

4

посилено роль шкільної бібліотеки як інформаційно-ресурсного центру

5

вижевну роботу організовувати відповідно

—

# АНАЛІЗ НАВЧАЛЬНИХ ДОСЯГНЕНЬ УЧНІВ

69 УЧНІВ 1-4 КЛАСІВ  
ОЦНЕНІ ВЕРБАЛЬНО І  
ФОРМАЛЬНО СВІДОЦТВА  
ДОСЯГНЕНЬ

113 УЧНІВ  
ПЕРЕВЕДЕНО  
НА НАСТУПНИЙ РІК  
НАВЧАННЯ

2 УЧНІВ  
НАВЧАЛИСЯ ЗА  
ІНКЛЮЗИВНОЮ  
ФОРМОЮ

7 УЧНІВ НАГОРОДЖЕНО  
ПОХВАЛЬНИМИ ЛИСТАМИ  
«ЗА ВИСОКІ ДОСЯГНЕННЯ У НАВЧАННІ»

НЕ АТЕСТОВАНИХ УЧНІВ НЕМАЄ



# РОБОТА З ОБДАРОВАНИМИ УЧНЯМИ



У I етапі Всеукраїнських предметних олімпіад узяли участь 3 учасників 6-9-х класів.

У шкільному етапі конкурсів узяли участь понад 40% учнів

У II етапі конкурсів узяли участь 17 учасників

ШКОЛА ЦЕ ТЕ МІСЦЕ, ДЕ ДІТЯЙ НАСАМПЕРЕД ВЧАТЬ ЛЮБИТИ ВЧИТИСЯ

## УЧАСТЬ У ВСЕУКРАЇНСЬКИХ КОНКУРСАХ:

IV Всеукраїнський конкурс "Гуманне ставлення до тварин"

Обласний етап Всеукраїнського конкурсу "Годівничка"

Обласний Конкурс "Квітковий вернісаж"

# УЧАСТЬ В ИНТЕРАКТИВНИХ КОНКУРСАХ



## ГРАМОТА

Комунальний заклад Львівської обласної ради  
«Львівський ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ЕКОЛОГО-НАТУРАЛІСТИЧНОЇ  
ТВОРЧОСТІ УЧНІВСЬКОЇ МОЛОДІ»

### НАГОРОДЖУЄ

*Лагно Вероніку,*

ученицю 3 класу  
Котівського ЗЗСО І-ІІ ступенів  
імені Михайла Логіна  
Яворівської міської ради  
Яворівського району,

**за I місце**

в обласному етапі Всеукраїнського конкурсу  
«Годівничка»

Номінація «Краща годівничка»

В.о. директора



Ольга КУЛЬЧИЦЬКА

Наказ від 10.04.2023 № 17-3



## ГРАМОТА

Комунальний заклад Львівської обласної ради  
«Львівський ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР ЕКОЛОГО-НАТУРАЛІСТИЧНОЇ  
ТВОРЧОСТІ УЧНІВСЬКОЇ МОЛОДІ»

### НАГОРОДЖУЄ

*Дудич Юстину,*

ученицю 5 класу  
Котівського ЗЗСО І-ІІ ступенів  
імені Михайла Логіна  
Яворівської міської ради  
Яворівського району,

**за II місце**

в обласному конкурсі

«Квітковий вернісаж»

номінація «Композиції із сухоцвітів»

В.о. директора



Ольга КУЛЬЧИЦЬКА

Наказ від 30.09.2022 № 24-3

# НАЦІОНАЛЬНИЙ



## ДИПЛОМ

ВІДДІЛ ОСВІТИ ЯВОРІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

КОМУНАЛЬНА УСТАНОВА ЯВОРІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
«ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ»

I СТУПЕНЯ

НАГОРОДЖУЄТЬСЯ

**ВОКАЛЬНИЙ АНСАМБЛЬ «ВЕСЕЛІ КОТИКИ»**  
Котівського закладу загальної середньої освіти I-III ступенів  
Яворівської міської ради Львівської області.

*переможець I туру II етапу  
фестивалю-конкурсу «І слово, і пісня, матусю, Тобі»  
у номінації «Вокальні ансамблі»*

Начальник

Володимир БАЙДА

Директор

Ольга ФІРЧУК

Наказ від 11.05.2023 № 02-02/55

м. Яворів - 2023



## ДИПЛОМ

ВІДДІЛ ОСВІТИ ЯВОРІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

III СТУПЕНЯ

НАГОРОДЖУЄТЬСЯ

**ЦЕПАК АРТЕМ,**

учень Котівського закладу загальної середньої освіти I-II ступенів  
імені Михайла Логина Яворівської міської ради Львівської області.

*переможець I туру II етапу  
Всеукраїнського фестивалю «Сурми звитяги»  
у номінації «Соло»*

Начальник

Володимир БАЙДА

Наказ від 03.11.2022 № 02-02/27

м. Яворів - 2023

*ВИХОВНА РОБОТА СГРЯМОВАНА НА*

*ПОСИЛЕННЯ ПАТРІОТИЧНОГО ВИХОВАННЯ МОЛОДІ  
ФОРМУВАННЯ НОВОГО УКРАЇНЦЯ, ЩО ДІЄ НА ОСНОВІ  
НАЦІОНАЛЬНИХ ТА ЄВРОПЕЙСЬКИХ ЦІННОСТЕЙ*

**«Формування компетентної особистості в умовах  
сучасної школи через вивчення системи духовно-  
моральних та культурних цінностей українського народу».**

*Пріоритетними напрямками виховної роботи  
у 2022-2023 н.р. були національно-патріотичне  
виховання та духовний розвиток учнів*



# ОРИГІНАРИ ВИХОВНОЇ РОБОТИ

фізичне здоров'я  
духінні - здоров'я  
нації  
виховання та  
розвиток  
особистості

громадянське  
виховання;  
родинно-  
сімейне  
виховання;

патріотичне  
виховання;  
родинно-  
сімейне  
виховання;  
екологічне;

«Якщо ми будемо сьогодні  
навчатися так, як навчали вчора,  
ми вкращемо в наших дітей  
завтра!»

Джон Дьюї  
американський філософ

художньо-  
естетичне  
виховання;  
морально-  
правове  
виховання

# УЧНІВСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

## ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ УЧНІВСЬКОГО ПАРЛАМЕНТУ У 2022-2023 Н. Р.

Використання

потенціалу

краєзнавчої

роботи щодо

патріотичного

виховання учнів

вдосконалення

методів роботи

з активами класів

виховання

в учнів

громадянських

якостей

профілактика

шкідливих звичок

та правопорушень

підвищення

ефективності

профорієнтаційної

роботи

формування

соціальної

компетентності

формування

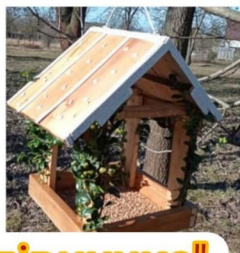
систем життєвих ефективного формування

цінностей

створення умов для

моральної культури учнів

# ВІДХОВНА РОБОТА ЗАКЛАДУ СВІТЛА

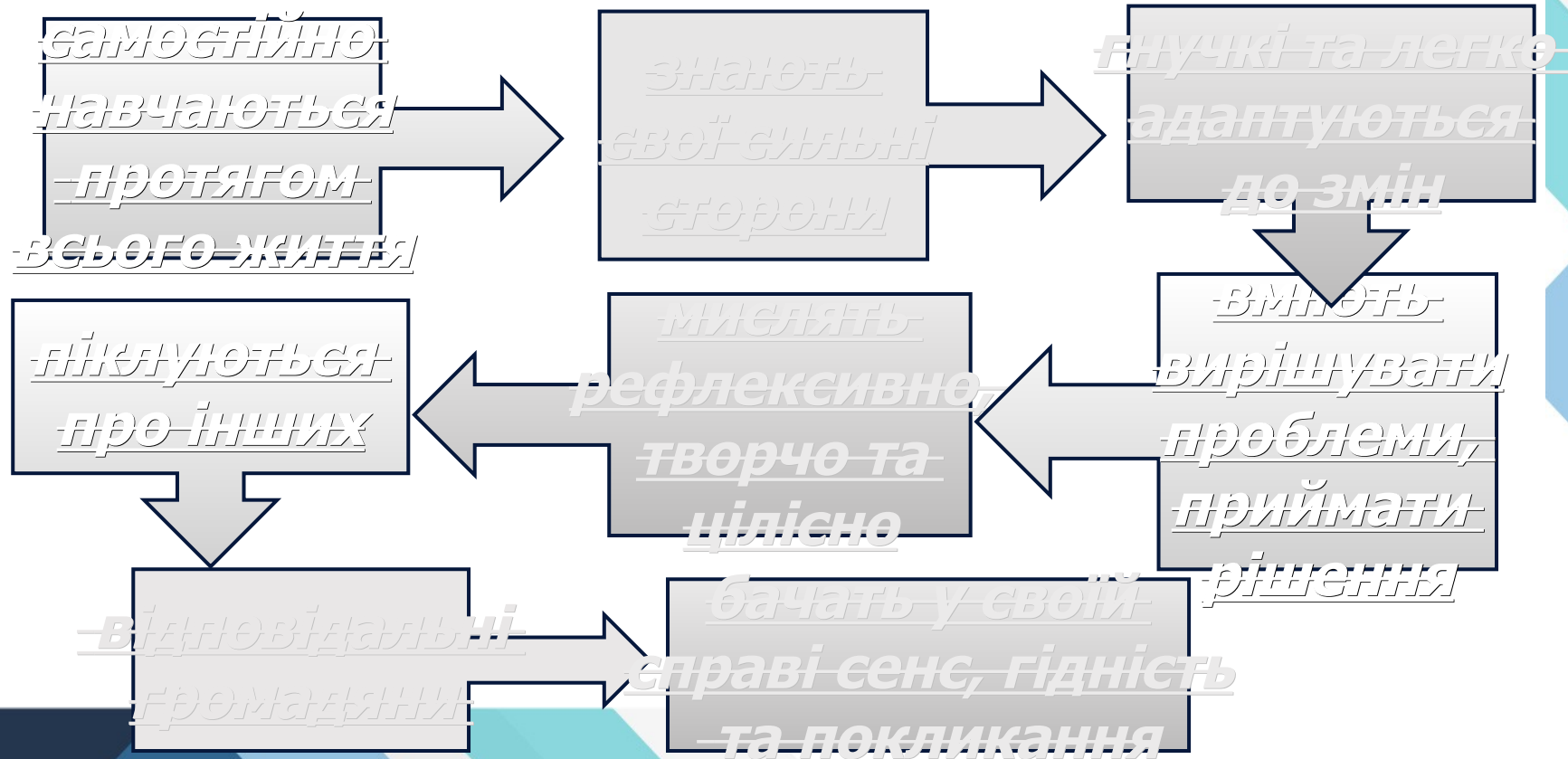


Акція "Годівничка"



# ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ ЗАКЛАДУ

*Підготовка учнів до майбутнього,  
виховання випускників з українським  
серцем і сучасними навичками*



# ОЦІНКА ПЕДАГОГІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

*«Відтворення працюючого вчителя до конкурентоздатного компетентного випускника через впровадження інноваційних методів навчання і виховання»*

## *МЕТОДИЧНІ ОБ'ЄДНАННЯ*

*предметів  
гуманітарно-  
естетичного  
циклу*

*Керівник*

*Романишин М.І.*

*предметів  
природничо-  
математичного  
циклу*

*Керівник*

*Квас Н.М.*

*вчителів  
початкових  
класів*

*Керівник*

*Пелиньо Т.І.*

*класних  
керівників*

*Керівник*

*Занько Г.Р.*

# ПЕДАГОГІЧНІ ПРАЦІВНИКИ ЗАКЛАДУ

АКТИВНІ УЧАСТНИКИ  
БЕЗСМІЛЬНОЇ  
ОСВІТИ

ПРАЦЮЮТЬ  
НА ОСВІТНІХ  
ПЛАТФОРМАХ

**PROMETHEUS**



**ВСЕОСВИТА** ©  
vseosvita.ua

медіа  
**ОСВІТОРІЯ**

**На Урок**  
освітній проект



**ED**  
**ERA**

# ФАХОВІ КОНКУРСИ

Значна увага  
приділяється  
у закладі  
предметним  
ТИЖНЯМ



ТВОРЧИМ  
звітам  
учителів, що  
атестуються



Я знаю, що я їм

Щасливий,  
комунікабельний  
, відкритий,  
креативний, із  
почуттям гумору

**ПЕРЕБУДОВ**

*-УСЬСЯ,  
-СТАВИТЬ  
-ВИРІШУЄ  
-НОВІ*

**ПРОФЕСІЙНІ  
ЗМІННЯ**

Уміє поглянути  
на ситуацію з  
позиції учня,  
гнучкий,  
адаптивний,  
умотивований

**УЧИТЕЛІ  
XXI СТОЛІТТЯ**

Працює в  
команді,  
володіє  
сучасними ІК  
та освітніми  
технологіями

Приймає  
самостійні  
рішення, лідер,  
новатор,  
експериментатор

Постійно  
вчиться й  
самоосконалю-  
ється, критично  
мислить



# УПРАВЛІНСЬКІ ПРОЦЕСИ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

Реалізація стратегії розвитку закладу на 2020-2025 рр. є одним з пріоритетних завдань управлінських процесів

## РЕАЛІЗАЦІЯ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ

УДОСКОНАЛЕННЯ  
ЯКІСТІ ОСВІТНИХ  
ПОСЛУГ, ЯК НАДАЄ  
ЗАКЛАД

ДАЄ ШКОЛУ  
ВРАХОВУВАТИ ЯКІСНІ  
ЗМІНИ В ДЕРЖАВІ  
ПЕДЧАС ОСВІТНЬОГО  
ПРОЦЕСУ

# ФІНАНСОВЕ ТА МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАКЛАДУ У 2022-2023 Н.Р.

1

В рамках реформити нуш придбано  
шкільні меблі, парту та стільці,  
дошка шкільна, комп'ютерну техніку

2

Дезінфікуючі засоби, рідке мило,  
засоби гігієни

3

Виділено будівельні матеріали для  
ремонтних робіт у закладі

4

Придбано пч на реконструкції нуш

5

Здійснено демонтаж та монтаж  
внутрішніх дверей

# ВИСВІТЛЕННЯ ПУБЛІЧНОЇ ІНФОРМАЦІЇ НА САЙТІ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ

Адреса сайту

<https://kotyszsh.jimdofree.com/>

ГОЛОВНА ОГОЛОШЕННЯ НОВИНИ НАКАЗИ

ПРОЗОРІСТЬ ТА ІНФОРМАЦІЙНА ВІДКРИТІСТЬ АТЕСТАЦІЯ АДМІНІСТРАЦІЯ

НОРМАТИВНІ ДОКУМЕНТИ ВИХОВНА РОБОТА МЕТОДИЧНА РОБОТА

СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНА СЛУЖБА БІБЛІОТЕКА НАВЧАННЯ ДІТЕЙ З ООП

САМООЦІНЮВАННЯ ЯКОСТІ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

САЙТ КОТІВСЬКОГО ЗЗСОІ-ІІ СТУПЕНІВ  
ІМЕНІ МИХАЙЛА ЛОГИНА

Наша адреса:

# ВНУТРІННЯ СИСТЕМА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ

## ПОГОДЖЕНО

Протокол засідання педагогічної  
ради закладу освіти  
від «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_ № \_\_\_

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ \_\_\_\_\_  
від «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_ № \_\_\_

## ПОЛОЖЕННЯ ПРО ВНУТРІШНЮ СИСТЕМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ



### I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти (далі Положення) **1** (далі Заклад освіти) розроблено відповідно до статті 41 Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII (зі змінами).

2. Метою функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти в закладі освіти є:

- гарантування якості освіти;
- формування довіри суспільства до закладу освіти;
- постійне та послідовне підвищення якості освіти;
- допомога суб'єктам освітньої діяльності у підвищенні якості освіти.

3. Внутрішня система забезпечення якості освіти закладу освіти включає:

- ✓ стратегію (політику) та процедури забезпечення якості освіти;
- ✓ систему та механізми забезпечення академічної доброчесності;
- ✓ оприлюднені критерії, правила і процедури оцінювання здобувачів освіти;
- ✓ оприлюднені критерії, правила і процедури оцінювання педагогічної діяльності педагогічних працівників;
- ✓ оприлюднені критерії, правила і процедури оцінювання управлінської діяльності керівних працівників закладу освіти;
- ✓ забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу, в тому числі для самостійної роботи здобувачів освіти;
- ✓ забезпечення наявності інформаційних систем для ефективного управління закладом освіти;
- ✓ створення в закладі освіти інклюзивного освітнього середовища, універсального дизайну та розумного пристосування;
- ✓ інші процедури та заходи, що визначаються спеціальними документами закладу освіти.

4. Оцінювання освітніх і управлінських процесів закладу освіти здійснюється за такими напрямками:

- ❖ **освітнє середовище закладу освіти:**
  - ✓ забезпечення комфортних і безпечних умов навчання та праці;
  - ✓ створення освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації;
  - ✓ формування інклюзивного, розвивального та мотивуючого до навчання освітнього простору;
- ❖ **система оцінювання здобувачів освіти:**
  - ✓ наявність відкритої, прозорої і зрозумілої для здобувачів освіти системи оцінювання їх навчальних досягнень;
  - ✓ застосування внутрішнього моніторингу, що передбачає систематичне відстеження та коригування результатів навчання кожного здобувача освіти;

# ПРИОРИТЕТНІ НАПРЯМИ РОБОТИ ЗАКЛАДУ

1

оновлення змісту освіти

2

професійний розвиток педагогів

3

орієнтація на потреби учня

4

сучасне освітнє середовище

5

педагогіка партнерства

6

наскрізний процес виховання

7

ефективне управління

# ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

## ЗАЛУЧЕННЯ ДОДАТКОВИХ КОШТІВ

1

- пошук фінансових джерел для  
розвитку заводу

2

- залучення коштів для  
стимулювання працівників-фахівців

3

- участь у різноманітних конкурсах  
та грантах

4

- спонсорські кошти

# СУЧАСНА УСПІШНА ШКОЛА

Розширення співробітництва між школою та громадянськістю, вихід на всеукраїнський та міжнародний рівні

Висока результативність участі в обласних, Всеукраїнських конкурсах

Сучасна матеріально-технічна база та сучасний естетичний вигляд

Забезпечення якісного рівня знань

Здійснення інноваційної діяльності

Висока результативність ЗНО, вступу випускників до ВНЗ

Прогресивна команда адміністрації, високий рівень професіоналізму вчителів

Підвищення іміджу школи

Позитивний мікроклімат у колективі, спільна ідея

# КАДРОВА ПОЛІТИКА ЗАКЛАДУ

## ПЕРШОЧЕРГОВІ ЗАВДАННЯ

Створення умов для зростання професійної компетентності педагогів

Заохочення до професійного зростання працівників

Покращення соціально-психологічного клімату в педагогічному колективі

Створення атмосфери спільної відповідальності за результати освітньої діяльності



«НА ПЕДАГОГІЧНОМУ ДІЯЛІ ДО РОБОЧИХ  
МІСЦЬ, ЯКИХ ЦЕ НЕМАЄ, ДО  
ВАКОРИСТАННЯ ТИФОРМАЦІЙНИХ  
РЕСУРСІВ, ЯКИХ ПОКИ НЕ ІСНУЄ, ДО  
ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМ, ПРО  
ІСНУВАННЯ ЯКИХ МИ ЦЕ НЕ ЗНАЄМО»

— Концепція «Нова українська школа»

**ОСОБИСТІТЬ**  
Цілісна особистість,  
усебічно розвинена,  
здатна до критичного  
мислення

ПАТРІОТ  
Патріот з активною  
позицією, який діє  
згідно морально-  
етичними  
принципами  
здатний приймати  
відповідальні  
рішення

ВИПУСКНИК  
ГУМАНІТО  
ЦЬКОЇ



**ІННОВАТОР**  
Інноватор, здатний  
змінювати  
навколишній світ,  
розвивати економіку,  
конкурувати на  
ринку праці, вчитися  
впродовж життя

# ВИТЕЛЬ — ЭТО НЕ ПРОСТО ПРОФЕССИЯ, ЭТО ДОКЛАДЫ

